

AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN
YAPILACAK EK ÖDEME DAĞITIM USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Döner Sermaye Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları; Aksaray Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve ölçütleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma süresi, eğitim öğretim, araştırma faaliyetleri, mesleki uygulamalar ile ilgili performansı gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin usul ve yöntemlerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Bu yönerge, Aksaray Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin tüm birimlerinde uygulanacaktır.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu yönerge, 04.11.1981 tarihli ve 2547 Sayılı Kanununun 58. maddesi, 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazete ile 19.09.2012 tarih ve 28416 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği’ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

a) Alt Birim: Döner Sermaye gelirinin elde edildiği birimler içerisinde faaliyet gösteren bölümü, Ana Bilim/Ana Sanat Dalı, Bilim/ Sanat Dalını, ünite ve merkezleri,

b) Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı: Birim içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi ve mesai dışı puanlarının toplamından oluşan puanı,

c) Birim: Aksaray Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü aracılığıyla faaliyet gösteren fakülteleri, yüksekokulları, meslek yüksekokullarını ve uygulama-araştırma merkezlerini,

ç) Dağıtılacak Miktar: İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun, kanuni sınırlar dahilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

d) Döner Sermaye Geliri: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

e) Ek Ödeme Matrahı: Ek ödemedeki yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

f) Gider: İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

g) Gelir Getirici Faaliyet: Üniversitemiz bünyesinde yapılan tüm gelir getirici faaliyetleri,

ğ) Kanun: 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununu,

h) Kanuni Kesintiler: Kanununun 58. maddesi ile 17/09/2004 tarih ve 5234 sayılı kanunun geçici 1. maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

ı) Kurum: Aksaray Üniversitesini,

i) Mesai Dışı Çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar dışında, sınırları yönetim kurulunca belirlenen çalışma günlerinde yapılan çalışmaları,

j) Mesai Dışı Gelir: İlgili mevzuat uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve/veya hafta sonu ve/veya resmi tatillerde elde edilen geliri,

k) Mesai İçi Gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

l) Ödeme Dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanununun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilâtına göre bu usul ve esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

m) Tavan Ek Ödeme Katsayısı: Ek ödemedeki yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre kanununun 58. maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

n) Yönetici: Kanununun 58. maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

o) Yönetim Kurulu: Aksaray Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ö) Yönetmelik: 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği ifade eder.

**p) (Değişiklik 14.12.2016 tarih ve 37-06 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu Kararı)
Üniversite Sanayi İşbirliği:** Ülkemizde, Üniversite-Sanayi işbirliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu işbirliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

1) Araştırma ve Geliştirme Faaliyeti (Ar-Ge): Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile

alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

2) Yenilik: Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

3) Tasarım Faaliyeti: Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

4) Tasarım Projesi: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynî veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet Alanları

Madde 4– (1) İşletme, eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamayı ön planda tutmak ve Üniversitenin esas faaliyetlerini aksatmamak kaydıyla aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Yükseköğretim kurumları dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, sempozyumlar düzenlemek, kurslar açmak,

b) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet-edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak.

c) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmet ile canlı materyal, tarım ve sanayi ürünleri, bilişim teknolojine ait ürünleri ve diğer malları üretmek, elde edilen ürünleri ilgili mevzuat hükümlerine göre pazarlamak.

ç) Kamu ve özel kuruluşlarca üretilen çeşitli malların veya hizmetlerin standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak.

d) Bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak.

e) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,

f) Faaliyet alanları çerçevesinde; fiziki kapasite oranında iş ve hizmet üretmek, bilgi işlem ve bilgisayar teknolojisini kullanarak her türlü iş ve hizmetleri yapmak, elektronik dizgi ve çoğaltma sistemleri ile kitap ve her türlü basılı evrak çoğaltmak, basmak, cilt ve baskı işlemleri yapmak, bunların satışını yapmak.

g) Sportif alanda bireysel ve takım olarak performans değerlendirmesi, psikolojik danışmanlık, diyet analiz ve kontrolü, antrenman planlaması, sporcu sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik hizmetlerde bulunmak, kurslar, eğitimler, yaz okulu vs. açmak.

ğ) Pedagojik formasyon, yabancı dil, bilgi işlem, yazılım-donanım konusunda

eğitim hizmetleri faaliyetlerinde bulunmak,

h) Bireylerin bilgi toplumuna uyum sağlamaları ve bu toplumda yaşamlarını daha iyi kontrol edebilmeleri için ekonomik ve sosyal hayatın tüm evrelerine aktif bir şekilde katılmalarına imkân vermek amacıyla, ihtiyaç duyulacak alanlarda kurslar düzenlemek, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde projeler hazırlamak ve uygulamak.

i) Turizm ve Otelcilik ile ilgili eğitim programları yapmak ve bu amaçla ilgili tesisler işletmek.

i) Güzel sanatlarla ilgili senaryo, prodüksiyon, tiyatro, film, slayt, video, fotoğraf, reklam, ilan, yayın, rölöve, sergi, fuar, ve restorasyon faaliyetlerinde bulunmak, eğitim ve benzeri programları yapmak ve bunlarla ilgili rapor düzenlemek, eğitimler düzenleyerek sanat eseri üretmek ve bunları sergilemek, satmak.

j) (Değişiklik 14.12.2016 tarih ve 37-06 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu Kararı) Üniversite sanayi işbirliği kapsamında yapılan araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetlerinde bulunmak.

Gelirler

Madde 5- (1) Üniversite Döner Sermaye İşletmesi aracılığıyla faaliyet gösteren tüm birimlerin gelirleri aşağıdaki gibidir:

- a) Alt birimlerde üretilen mal ve hizmet karşılığı sağlanan gelirler,
- b) Madde 4’de belirtilen faaliyet alanlarından elde edilen gelirler,
- c) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

Giderler

Madde 6- (1) Döner Sermaye İşletme Biriminde varsa yapılan iş veya hizmet ile bağlantılı giderlerdir (sarf malzeme, hizmet alımı ve kiralama giderleri vb.).

ÜÇÜNÇÜ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Yasal Kesintiler

Madde 7- (1) Döner Sermaye gelirlerinden Öğretim Elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, ilgili Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kuruluna tanınan yetkiler çerçevesinde Birimler/Alt Birimler bazında yapılır.

(2) Kanununun 58. maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticiler dışında mal ve hizmetin üretilmesinde fiili katkısı olup Rektörlükçe görevlendirilenlere ödenir.

(3) Yapılacak ek ödeme, gelir-gider dengesi gözetilerek; Döner Sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde yapılır.

(4) Yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı 5. maddesinin 3. fıkrasının “ Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı” esas alınır.

(5) Döner Sermaye gelirlerinin dağıtımı, Kanununun 58. maddesinde belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(6) Döner Sermaye gelirlerinden; gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul Müdür Yardımcılarına yönetici payı olarak ödenecek miktar Kanununun 58. maddesinin (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranlarını geçemez.

(7) Özel kanunlara göre, meslek ve sanatlarını icra edenlere, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlerinden dolayı ayrıca Döner Sermaye ek ödemesi yapılmaz.

(8) Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde, Döner Sermaye İşletmesi hesabına yapılan iş ve hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar; hizmet karşılığı olarak hizmete katkısı bulunanlara, önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tahsilatı izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

(9) Kanunun 58. maddesinin (h) bendi uyarınca yapılacak ek ödeme oranlarıyla bu ödemelerin esas ve usulleri, yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili mesleki performans ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları göz önünde bulundurularak ek ödeme yapılabilir.

(10) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon, unvanı itibariyle aynı ve benzer unvanlı memur kadrosunda çalışma yaşı ve öğrenim durumu aynı olan öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin % 25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulamaz.

(11) Geçerli ayda kesinti oranları henüz belirli değilse kesinti oranları belli olmamış bölümlerin Döner Sermaye katkı payı, en alt limitten (% 20) ödenir. Kesinti oranları belirlendikten sonra kesin Döner Sermaye hak edişleri netleştirilerek; kalan Döner Sermaye tutarları netleştiği ay içinde ödenecektir.

(12) Kurum içi rotasyonda personel, gittiği birimin Döner Sermaye katkı payı oranına tabidir.

(13) 11.10.2011 tarih ve 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca;

a) Üniversitelerin, kanunun 58. maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödemedden yararlanan personele ayrıca 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. Maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.

b) Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeline; söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurlar ve sözleşmeli personelleri ile aynı şekilde uygulama yapılması gerekmekte ve dolayısıyla ilgililere sadece 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında aylıklarının ödendiği bütçeden ödeme yapılması gerekmektedir. Ancak Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeli de dâhil olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulması nedeniyle 2547 Sayılı Kanunun 13. Maddesinin (b) fıkrasının 4 numaralı bendi uyarınca anılan kanunun 58. Maddesinin (c) fıkrasında belirtilen birimlerinde görevlendirilen personeline ise söz konusu 58. Madde uyarınca ek ödeme yapılması ve ilgililerin bu görevlendirme işlemleri devam ettiği sürece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme

yapılmaması gerekmektedir.

c) 2547 Sayılı YÖK Kanununun 58. maddesinde yapılan düzenlemeler kapsamında söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamının dışındaki memurlar ile sözleşmeli personeline sadece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme yapılması öngörülmüştür.

(14) Gelirlerin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanlarına ilgili yönetmelik hükümlerince hiçbir şekilde ek ödeme yapılmaz.

(15) (Değişiklik 14.12.2016 tarih ve 37-06 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu Kararı) Kanunun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

(16) (Değişiklik 14.12.2016 tarih ve 37-06 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu Kararı) Kanunun 58. maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirler Döner Sermaye İşletmesinin ayrı bir hesabında toplanır; aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin yüzde 85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

Yasal Kesintiler

Hazineye aktarılacak pay

Madde 8- (1) Döner Sermaye kapsamında ilgili birimlerin hesaplarına yatırılan gelirlerden (KDV Hariç), Maliye Bakanlığınca belirlenen % 1 oranında Hazine Payı ayrılır. Bu ayrılan tutar en geç takip eden ayın yirmisine kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimince yatırılır. Aylık bütçe gelirleri üzerinden genel bütçeye aktarılacak miktarlar zamanında yatırılmadığı takdirde 6183 Sayılı Kanundaki usullere göre aylık % 1 zamlı olarak tahsil edilir. Hesaplanan zam, işletmenin harcama yetkilisi ve muhasebe yetkilisinden yarı yarıya alınır. Zorunlu hallerde (sel, deprem, yangın v.s.) süre ilgili bakanlık tarafından uzatılabilir.

Araştırma projelerinin finansmanı için ayrılacak pay

Madde 9 - (1) Döner sermaye gelirlerinde tahsil edilen tutarın % 5'i 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 2. bendi gereğince "Üniversitelerde araştırma projelerinin finansmanında kullanılmak üzere; Üniversite Döner Sermaye İşletmelerinden, Öğretim Üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın elde edilen her türlü gayri safi hâsılattan en az % 5'i Üniversite bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar Döner Sermaye muhasebe birimince, tahsilâtı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili Yükseköğretim Kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar yükseköğretim Kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili Yükseköğretim Kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içerisinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 Sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Kuruluş veya Birimin İhtiyaçlarına Ayrılacak Pay

Madde 10 - (1) Mal-hizmet alımları, yolluk giderleri, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payı olarak; 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesinin (b) bendi uyarınca tahsil edilen gelirden;

a) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Açık Öğretim Hizmeti veren Yükseköğretim kurumları için % 35,

b) Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari % 30'u,

c) Diğer Yükseköğretim birimleri için asgari % 15'i,

ç) Öğretim Elemanlarının Birim imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde ettikleri gelirlerde, Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 1. bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında (e) fıkrasının 2. bendi gereği % 15 oranı uygulanır.

(2) 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesi uyarınca bu oranları azami % 75'e kadar arttırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme

Madde 11- (1) 2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (f) bendi uyarınca; Rektör, Rektör Yardımcısı ve Genel Sekretere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın Üniversite Yönetim Kurulu'nun uygun gördüğü birimin Döner Sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının,

a) Rektör için % 600 ünü

b) Rektör Yardımcıları için % 300 ünü

c) Genel Sekreter için % 200 ünü geçemez.

(2) Döner Sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlerin Dekan, Başhekim, Enstitü/Yüksekokul Müdürleri ve bunların yardımcılara gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin Döner Sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının;

a) Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürü için % 250 sini

b) Dekan, Enstitü ve Yüksek Okul Müdür Yardımcıları için % 100 ünü

c) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin Dekanları ve Başhekim için % 500 ünü geçemez.

(3) Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında Döner Sermaye gelirlerine katkıları bulunması halinde bu katkılarının karşılığında yapılacak ek ödemenin hesaplanmasında 13. maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı ilgisine göre Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarları ve her halükarda ek ödeme matrahının % 1200 ünü geçemez.

Görevlendirilecek Personele Yapılacak Ek Ödemeler

Madde 12 - (1) 18.02.2011 tarih ve 2750 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" in 7. maddesinin 1. , 2. ve 3. bentleri geçerlidir.

(2) Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında kadrosu diğer birimlerde bulunan döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı olamayan memurlar ve sözleşmeli personele bu Usul ve Esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Rektörlük tarafından diğer birimlerden Döner Sermaye üreten birimlerde yapılan görevlendirmelerde fiili katkı gerekmektedir.

(3) Kadrosu Döner Sermayenin elde edildiği birimlerde olup Döner Sermaye Geliri olmayan herhangi bir birimde görevlendirilen personele görevlendirildiği sürece ek ödeme yapılmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Dağıtım Esasları

Madde 13 - (1) 5947 Sayılı Kanunun 5. maddesi ile değişik 2547 sayılı kanunun 58. maddesinin (c) fıkrasının 1. bendi uyarınca; elde edilen gelirden zorunlu yasal kesinti tutarları, mal ve hizmet alım tutarları ve yönetici payı tutarları düşüldükten sonra kalan miktarlardan birimlerde görevli fiili katkısı olan ilgililere aylık ek ödeme yapılır. Aylık ek ödeme azami tutarları hesaplanması için öğretim elemanları ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi personel açısından ek ödeme matrahı; aşağıdaki veriler toplamı dikkate alınır;

- a) Aylık
- b) Ek gösterge
- c) Geliştirme ödeneği hariç diğer ödenekler
- ç) Makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç her türlü tazminat
- d) Yan Ödeme (Taban aylık, sosyal yardımlar, kıdem aylığı ve ek ödeme dikkate alınmaz.)

(2) Yukarıda belirtilen toplamın gelir getiren görevlerde çalışan;

- a) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 800
- b) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 400 olmak üzere toplam % 1200 (12 kat) olarak uygulanır.
- c) Araştırma Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 500
- ç) Araştırma Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 250 olmak üzere toplam % 750 (7,5 kat)
- d) Diğer Öğretim Elemanları ile 657 Sayılı Kanuna tabi personele % 170 olarak uygulanır.

(3) Yönetici payının dağıtılmasına MADDE -11 deki esaslar dahilinde Üniversite Yönetim Kurulunca karar verilir.

Gelir Dağıtım Oranları

Madde 14 - (1) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Açık Öğretim Hizmeti veren Yükseköğretim kurumları, Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ve öğretim elemanlarının birim imkanlarını kullanarak ürettikleri hizmetler karşılığında elde ettikleri gelirler (% 100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

- a) Hazine Payı: %1
- b) Bilimsel Araştırma Payı: %5

c) Araç Gereç Payı :%39 (Araç Gereç Payı olarak ayrılan tutarın en fazla %65'lik kısmı Üst Yönetim Payı, kalan %35'lik kısım ise ilgili birimin mal ve hizmet alım payı olarak ayrılacaktır)

1) Yönetici Payı en fazla: %25.35

2) İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: %13.65

ç) Dağıtılacak Tutar: % 55

(2) Diğer birimler ile Öğretim Elemanlarının Yükseköğretim Kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (% 100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

a) Hazine Payı: %1

b) Bilimsel Araştırma Payı: %5

c) Araç Gereç Payı : %15 (Araç Gereç Payı olarak ayrılan tutarın en fazla %65'lik kısmı Üst Yönetim Payı, kalan %35'lik kısım ise ilgili birimin mal ve hizmet alım payı olarak ayrılacaktır)

1) Yönetici Payı en fazla : %9.75

2) İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az:%5.25

ç) Dağıtılacak Tutar: % 79

(3) (Değişiklik 14.12.2016 tarih ve 37-06 sayılı Üniversite Yönetim Kurulu Kararı) 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin (k) bendi kapsamında elde edilen gelirler; (%100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

a) Hazine Payı : %0

b) Bilimsel Araştırma Proje Payı : % 0

c) Araç Gereç Payı : %15 (Araç Gereç Payı olarak ayrılan tutarın en fazla %65'lik kısmı Üst Yönetim Payı, kalan %35'lik kısım ise ilgili birimin mal ve hizmet alım payı olarak ayrılacaktır.)

1) Yönetici Payı en fazla : %9.75

2) İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: %5.25

ç) Dağıtılacak tutar : %85

Madde 15 - (1) Öğretim Üyelerinin katkıları olmaksızın elde edilen Döner Sermaye gelirleri Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla Üniversite ihtiyaçları için kullanılır. Gerekteğinde hangi faaliyetlerin bu nitelikte olduğu Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Madde 16 - (1) Yükseköğretim Kurumları, Yönetici, Öğretim Elemanları ve Memur Disiplin yönetmeliğince Döner Sermaye katkı payı dağıtılacak ay içerisinde ceza alanlara o ay Döner Sermaye Katkı Payı ödenmeyecektir.

Dağıtılmayacak gelirler

Madde 17 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan Döner Sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda önceki yıldan devreden gelirin fazlasıyla, katkıda bulunan personellere ödemedede bulunulamaz. Devreden gelirin fazlası bu usul ve esasların 10. Maddesinde belirtilen diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılır.

Yasaklar

Madde 18 - (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri arttıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden haksız olarak yapılan ek

ödemeler geri alınır.

Yürürlükten Kaldırma

Madde 19 - (1) Bu Usul ve Esasların yürürlüğe giriş tarihi itibariyle, 14.08.2013 tarih ve 20 13/ 26-06 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Aksaray Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları ile 18.12.2013 tarih ve 2013/41-03 sayılı Yönetim Kurulu Kararı yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 20 - (1) Aksaray Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları Döner Sermaye Yönetim Kurulu Adına Üniversite Yönetim Kurulu'nda kabul edildiği tarihte 15.10.2014 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 21 - (1) Bu metinde yer alan Döner Sermaye İşletmesi Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları hükümlerini Aksaray Üniversitesi Rektörü yürütür.

Ek-1 Sayılı Cetvel

(Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli) Kadro/Görev Unvanı	Katsayı Aralığı
Rektör/Rektör Yardımcısı	4,00-4,50
Dekan/Başhekim, Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	3,50-4,00
Prof. Dr.	3,00-3,50
Doç. Dr.	2,50-3,00
Dr. Öğr. Üyesi	2,00-2,50
Öğretim Görevlisi, Uzman Doktor, Araştırma Görevlisi, Tabip, Hastane Başmüdürü	1,20-2,20
Başhemşire, Saymanlık Müdürü, Fakülte Sekreteri, Hastane Müdürü	1,00-1,70
Hastane Müdür Yrd., Eczacı	0,80-1,40
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuvar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Öğretmen, Kimyager, Fizikçi	0,60-1,30
Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı, Veznedar	0,40-1,00
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,35-0,90

Dağıtım Tablosu

Tablo 1. Doğrudan katkı sağlayan öğretim elemanlarına yapılacak ödemelerin dağılımı

Gelir Getirici		Katsayı (Tablo 2) (K)	Faaliyete katkı oranı (%) (FKO)	Performans puanı (P)	Performans Oranı (PO)	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL)
No	Adı - Soyadı					
1		K1	FKO1	P1	PO1	Ü1
2		K2	FKO2	P2	PO2	Ü2
3		K3	FKO3	P3	PO3	Ü3
...	
Toplam				T		N1 veya N2

Not: Performans puanı (P)=(KxFKO), Performans oranı (PO)=(P)/T

Ödenecek katkı miktarı

(Ü)=(NxPO)

N1= İlgili birimin imkanlarını kullanmaksızın elde edilen toplam döner sermaye gelirinden, kanuni kesintiler (BAP %5 ve Hazine Payı % 1) ve Madde 14/2-c deki kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar.

N2= İlgili birimin imkanları kullanılarak elde edilen toplam döner sermaye gelirinden, kanuni kesintiler (BAP %5 ve Hazine Payı % 1) ve Madde 14/1-c deki kesinti oranları ve dolaylı katkı sağlayanların miktarı çıkarıldıktan sonra kalan miktar.

Dağıtım Tablosu -1

Doğrudan Katkı Yaparak Birim İmkanları Kullanılmadan Yapılan Faaliyetler

A. Zorunlu kesintiler : %21

Hazine Payı	% 1
Bilimsel Araştırma Projeleri	%5
Yönetici ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	% 15
Rektör	: 4.50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı	: 4.00 (katsayı)
Genel Sekreter	: 2.00 (katsayı)
Dekan	: 4.00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)
Müdür	: 4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	: 3.50 (katsayı)

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı : %79

Prof. Dr.	3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	3.00 (katsayı)
Dr. Öğr. Üyesi	2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	2.20 (katsayı)

Dağıtım Tablosu-2
Birim İmkanları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler

A. Zorunlu kesintiler : %45

Hazine Payı	%1
Bilimsel Araştırma Projeleri	%5
Yönetici ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları	%39
Rektör	4.50 (katsayı)
Rektör Yardımcısı	4.00 (katsayı)
Genel Sekreter	2.00 (katsayı)
Dekan	4.00 (katsayı)
Dekan Yardımcısı	3.50 (katsayı)
Müdür	4.00 (katsayı)
Müdür Yardımcısı	3.50

B. İşe Doğrudan Katkıda Bulunanlar için zorunlu kesinti ve giderlerden sonra kalan meblağın dağıtımı : %55

Prof. Dr.	3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	3.00 (katsayı)
Dr. Öğr. Üyesi	2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	2.00 (katsayı)

Örnek: Birim İmkanları Kullanılmadan Doğrudan Katkı Yapılarak Gerçekleştirilen Faaliyetler (Bilimsel görüş, inceleme, rapor gibi faaliyetler)

Örnek 1: Bir döner sermaye faaliyetini 1 Profesör (%15 katkı oranında), 1 Doçent (%35 katkı oranında) ve 1 Dr. Öğr. Üyesi (%50 katkı oranında) gerçekleştirdiklerinde elde edecekleri brüt katkı miktarları aşağıda hesaplanmıştır.

Döner sermayeye yatan miktar (TL) = 1.000,00 + %18 KDV

A. Zorunlu kesintiler : %21 (210,00 TL)

Hazine Payı	%1 (10,00 TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	%5 (50,00 TL)
Yönetici Payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları (Madde 14/2-c deki oranlara göre)	%15 (150,00 TL)

Yönetici Payı : %15'in %65'ı oranı=%9.75 dağıtılır (97,50 TL)

Yönetici	katsayı	oran	Ödenecek Katkı Miktarı
Rektör	4.5	4.5/8.50=0.53	97,50x0.53=51,67
Rektör Yardımcısı	4.0	4.0/8.50=0.47	97,50x0.47=45,83
	Toplam=8.50	Toplam=1	Toplam=97,50

Veya

Yönetici	katsayı	oran	Ödenecek Katkı Miktarı
Dekan	4.0	4.0/7.50=0.53	97,50x0.53=51,67
Dekan Yardımcısı	3.5	3.5/7.50=0.47	97,50x0.47=45,83
	Toplam=7.50	Toplam=1	Toplam=97,50

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı : %79

$$N_1 = 1000 - 210 = 790,00 \text{ TL}$$

Prof. Dr.	3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	3.00 (katsayı)
Dr. Öğr. Üyesi	2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	2.20 (katsayı)

Gelir Getirici Faaliyet		Katsayı (Tablo 2) (K)	Faaliyete katkı oranı (%) (FKO)	Performans puanı (P) P=KxFKO	Performans Oranı (PO) PO= P/T	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL) Ü=N ₁ xPO
No	Adı - Soyadı					
1	Prof. Dr.	3.5	15	3.5x0.15 =0.525	0.525/2.825 =0.186	740x0.186 =137,64
2	Doç. Dr.	3.0	35	3.0x0.35 =1.05	1.05/2.825 =0.372	740x0.372 =275,28
3	Dr. Öğr. Üyesi.	2.5	50	2.5x0.50 =1.25	1.25/2,825 =0.442	740x0.442 =327,08
	Toplam		100	T=0.525+1.05+1.25 =2.825		N ₁ = 790

Örnek: Birim İmkanları Kullanılarak Yapılan Faaliyetler (Analiz, Pilot işletme, atölyeden elde edilen gelirler)

Örnek 2: Bir döner sermaye faaliyetini 1 Profesör (%15 katkı oranında), 1 Doçent (%35 katkı oranında) ve Dr. Öğr. Üyesi (%50 katkı oranında) gerçekleştirdiklerinde elde edecekleri brüt katkı miktarları aşağıda hesaplanmıştır.

$$\text{Döner sermayeye yatan miktar (TL)} = 1.000,00 + \%18 \text{ KDV}$$

A. Zorunlu Kesintiler : %45 (450,00 TL)

Hazine Payı	% 1 (10,00 TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	%5 (50,00 TL)
Yönetici Payı ile birimin araç, gereç ve diğer ihtiyaçları (Madde 14/1-c deki oranlara göre)	%39 (390,00 TL)

Yönetici Payı : %39'un %65'ı =%25,35 dağıtılır (253,00 TL)

Yönetici	Katsayı	Oran	Ödenecek Katkı Miktarı
Rektör	4.5	4.5/10.5=0.43	253,00x0.43=108,79
Rektör Yardımcısı	4.0	4.0/10.5=0.38	253,00x0.38=96,14
Genel sekreter	2.0	2/10.5=0.19	253,00x0.19=48,07
	Toplam=10.50	Toplam=1	Toplam=253,00

Veya

Yönetici	Katsayı	Oran	Ödenecek Katkı Miktarı
Müdür	4.0	4.0/7.50=0.53	253,00x0.53=134,09
Müdür Yardımcısı	3.50	3.5/7.50=0.47	253,00x0.47=118,91
	Toplam=7.50	Toplam=1	Toplam=253,00

B. Zorunlu kesintilerden sonra kalan meblağın dağıtımı : %55 (550,00 TL)

İşe Doğrudan Katkıda Bulunanlar: %55 (N₁= 550,00 TL)

Prof. Dr.	3.50 (katsayı)
Doç. Dr.	3.00 (katsayı)
Dr. Öğr. Üyesi	2.50 (katsayı)
Öğr. Gör., Arş. Gör.	2.00 (katsayı)

Doğrudan katkı sağlayanlara yapılacak ödemelerin dağılımı

Gelir Getirici Faaliyet		Katsayı (Tablo 2) (K)	Faaliyete katkı oranı (%) (FKO)	Performans puanı (P) P=KxFKO	Performans Oranı (PO) PO= P/T	Ödenecek Katkı Miktarı (Ü) (TL) Ü=N ₁ xPO
No	Adı - Soyadı					
1	Prof. Dr.	3.5	15	3.5x0.15 =0.525	0.525/2.825 =0.186	550x0.186 =102,3
2	Doç. Dr.	3.0	35	3.0x0.35 =1.05	1.05/2.825 =0.372	550x0.372 =204,6
3	Dr. Öğr. Üyesi	2.5	50	2.5x0.50 =1.25	1.25/2,825 =0.442	550x0.442 =243,1
	Toplam		100	T=0.525+1.05+1.25 =2.825		N ₁ = 550